



Istituto Comprensivo di Scuola Primaria e Secondaria di primo grado - LAVIS  
**Via Carlo Sette, 13/A - 38015 LAVIS (TN) – Tel. 0461/24 65 35 – Fax 0461/24 29 55**  
 web: [www.iclavis.it](http://www.iclavis.it) e-mail: [segr.ic.lavis@scuole.provincia.tn.it](mailto:segr.ic.lavis@scuole.provincia.tn.it) – PEC [ic.lavis@pec.provincia.tn.it](mailto:ic.lavis@pec.provincia.tn.it)  
 Cod. Fisc. 960 5704 0220



## ALLEGATO 6

DICHIARAZIONE SOSTITUTIVA DI CERTIFICAZIONE  
 (art. 46 DEL D.P.R. 28 dicembre 2000 n. 445)

Alla Dirigente Scolastica  
 dell'I.C. Lavis  
 Via Carlo Sette 13/A  
 38015 – Lavis

Oggetto: offerta per la fornitura di dotazioni digitali per la realizzazione del Progetto "PNRR Piano Scuola 4.0". – Azione 1 – Next Generation Classrooms – Ambienti di apprendimento innovativi dal titolo "Spazio Apprendimento".

Codice progetto N. M4C1I3.2-2022-961-P-16275  
 CUP.I34D22003500006

Dichiarazione sostitutiva di certificazione rilasciata ai sensi del art. 46 del D.P.R. 445/2000 relativa alle dichiarazione ex art. 47 D. L. n. 77/2021

Il sottoscritto

Nome e cognome	
Nato a	
Il giorno mese anno	
In qualità di	
Dell'operatore economico	
Con sede in	
Alla via	
Codice fiscale	
Partita IVA	

con la presente ai sensi degli articoli 46 e 47 del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445 consapevole delle sanzioni penali previste dall'articolo 76 del medesimo D.P.R. 445/2000 per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci ivi indicate in riferimento agli obblighi di cui all'art. 47 comma 2, 3 e 6 del d.l. 31 maggio 2021 n. 77 c. in l. 29 luglio 2021 n. 108

DICHIARA

1.  Che il numero di dipendenti è superiore a 50 unità e pertanto:

- a.  Di essere tenuto alla redazione del rapporto sulla situazione del personale di cui all'art. 46 del d.lgs. 11 aprile 2006 n. 198.
- b.  Di allegare copia dell'ultimo rapporto redatto dichiarato conforme all'originale a quello trasmesso alle rappresentanze sindacali aziendali ed alla Consigliera o consigliere regionale di parità.
- c.  Ovvero in alternativa al precedente punto b) in caso di inosservanza del termine di cui al citato art. 46 di allegare copia dell'ultimo rapporto redatto dichiarato conforme all'originale con attestazione di contestuale trasmissione alle rappresentanze sindacali aziendali ed alla Consigliera o consigliere regionale di parità entro e non oltre il termine fissato per la presentazione delle offerte.
2.  Che il numero di dipendenti è pari o superiore a 15 unità e fino a 50 unità e pertanto:
- a.  Di impegnarsi in caso di aggiudicazione a redigere, trasmettere alla stazione appaltante, alle rappresentanze sindacali aziendali ed alla Consigliera o consigliere regionale di parità la relazione di genere di cui all'art. 47 comma 3 del d.l. 31 maggio 2021 n. 77 c. in L. 29 luglio 2021 n. 108 relativa al contratto indicato in oggetto entro 6 mesi dalla conclusione del contratto.
- b.  Di impegnarsi in caso di aggiudicazione a trasmettere alla stazione appaltante la certificazione di cui all'art. 17 L. 68/1999.
- c.  Di impegnarsi in caso di aggiudicazione a redigere, trasmettere alla stazione appaltante, alle rappresentanze sindacali aziendali la relazione di cui all'art. 47 comma 3 bis del d.l. 31 maggio 2021 n. 77 c. in l. 29 luglio 2021 n. 108 relativa al contratto indicato in oggetto entro 6 mesi dalla conclusione del contratto.
- d.  Di non aver ommesso di redigere e consegnare alle stazioni appaltanti per le quali sono state rese prestazioni finanziate in tutto o in parte con risorse provenienti dal PNRR o dal PNC nonché di non aver ommesso di inviare alle rappresentanze sindacali aziendali ed alla Consigliera o consigliere regionale di parità, la relazione di genere di cui all'art. 47 comma 3 del d.l. 31 maggio 2021 n. 77 c. in l. 29 luglio 2021 n. 108, nei 12 mesi antecedenti alla scadenza del termine per presentare offerte inerenti la procedura aperta indicata in oggetto.
3.  Di avere un n. di dipendenti inferiore a 15 unità e di non essere tenuto al rispetto degli obblighi di cui alla legge 12 marzo 1999 n. 68 in materia di avviamento al lavoro dei lavoratori diversamente abili.

In riferimento agli obblighi di cui all'art. 47 comma 4, del d.l. 31 maggio 2021 n. 77 c. in l. 29 luglio 2021 n. 108,

#### DICHIARA

**1. DI IMPEGNARSI**, in caso di aggiudicazione, ad assicurare che il 30% delle assunzioni necessarie all'esecuzione del contratto ed alle prestazioni ad esso connesse o strumentali sia destinato all'occupazione giovanile ed un ulteriore 30% all'occupazione femminile;

**2. DI PRENDERE ATTO** che, ai sensi dell'art. 47, comma 6, D.L. 77/2021, è prevista l'applicazione delle penali, anche nel caso di inadempimento agli obblighi di cui al comma 3, 3bis e 4 dell'art. 47, comma 3, D.L. 77/2021;

Luogo e data \_\_\_\_\_

Firma Legale rappresentante  
\_\_\_\_\_

**NB: Tutti i documenti presentati dovranno essere firmati digitalmente ovvero sottoscritti e presentati unitamente alla copia del documento d'identità del legale rappresentante sottoscrittore.**